

**Aprovació de la normativa reguladora del complement retributiu
addicional derivat de la participació en activitats de recerca, transferència,
docència i formació emparadas per l'article 83 de la LOU (encàrrecs de
col·laboració o EC'S)**

Acord núm.109/2015 del Consell de Govern pel qual s'aprova la Normativa reguladora del complement retributiu addicional derivat de la participació en activitats de recerca, transferència, docència i formació emparadas per l'article 83 de la LOU (encàrrecs de col·laboració o EC'S), i perquè l'aprovi, si escau, el Consell Social.

- Document proposta informat favorablement per la Comissió de Personal i Acció Social celebrada el dia 03/06/15

**Vicerektorat de Personal Docent i Investigador
Barcelona, 11 de juny de 2015**

**Aprovació de la normativa reguladora del complement retributiu
addicional derivat de la participació en activitats de recerca, transferència,
docència i formació emparadas per l'article 83 de la LOU (encàrrecs de
col·laboració o EC'S)**

Acord núm..../2015 del Consell de Govern pel qual s'aprova la Normativa reguladora del complement retributiu addicional derivat de la participació en activitats de recerca, transferència, docència i formació emparadas per l'article 83 de la LOU (encàrrecs de col·laboració o EC'S)

- Document proposta informat favorablement per la Comissió de Personal i Acció Social celebrada el dia 03/06/15

**Vicerektorat de Personal Docent i Investigador
Barcelona, 11 de juny de 2015**

NORMATIVA REGULADORA DEL COMPLEMENT RETRIBUTIU ADDICIONAL DERIVAT DE LA PARTICIPACIÓ EN ACTIVITATS DE RECERCA, TRANSFERÈNCIA, DOCÈNCIA I FORMACIÓ EMPARADES PER L'ARTICLE 83 DE LA LLEI ORGÀNICA D'UNIVERSITATS (ENCÀRRECS DE COL·LABORACIÓ O EC'S)

Exposició de motius

I. L'article 83 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats (en endavant, LOU) reconeix al professorat universitari la capacitat de celebrar contractes amb entitats externes, públiques i/o privades amb la finalitat de realitzar treballs de caràcter científic, tècnic o artístic així com per al desenvolupament d'ensenyaments d'especialització o activitats específiques de formació.

L'apartat segon d'aquest article disposa que seran els Estatuts de cada universitat els que estableixin els procediments d'autorització dels contractes, així com el destí dels recursos obtinguts en el marc de la normativa dictada per l'Estat.

En conseqüència, el Capítol 2on del Títol V dels Estatuts de la UPC regula **els Contractes de col·laboració per a la recerca i la transferència del coneixement** que l'article 164 dels Estatuts defineix com *"els contractes subscrits en aplicació de l'article 83 de la Llei orgànica d'universitats amb entitats i organismes públics i privats, per dur a terme projectes de recerca, desenvolupament i innovació, per prestar serveis i assessoraments culturals, científics, tècnics, artístics i humanístics, i per desenvolupar ensenyaments d'especialització o activitats específiques de formació.*

II. D'acord amb l'article 68 de la Llei Orgànica d' Universitats, la dedicació del professorat serà en tot cas compatible amb la realització dels treballs als que es refereix l'article 83 de l'esmentada llei de conformitat amb les normes bàsiques que reglamentàriament s'estableixin.

En aquest sentit, el Reial Decret 1930/1984 de 10 d'octubre, mitjançant el qual es desenvolupa l'art. 45.1 de la Llei Orgànica 11/1983, de 25 d'agost, de Reforma Universitària (en endavant LRU) (avui art. 68 de la Llei Orgànica d' Universitats) sobre la compatibilitat de la dedicació del professorat universitari amb la realització dels treballs regulats en l'article 83 de la LOU, modificat pel Reial Decret 1450/1989 de 24 de novembre, regula els complements retributius addicionals que pot percebre el professorat de la Universitat amb càrrec als contractes de col·laboració regulats en l'article 83 de la Llei Orgànica d' Universitats i n'estableix els límits.

III. A la UPC, els complements retributius addicionals que el personal de la UPC podia percebre a càrrec dels contractes de col·laboració (anomenats Encàrrecs de col·laboració o EC's), van ser objecte de regulació en el Manual de Gestió Laboral de la Recerca aprovat per Consell de

Govern al 2010, incloent els esmentats encàrrecs en les bases de cotització i tributació del personal.

Tenint en compte les recomanacions efectuades per la Sindicatura de Comptes de Catalunya en els seus darrers informes de fiscalització, i de conformitat amb el previst en els Estatuts de la UPC, s'ha considerat convenient aprovar una Normativa específica que reguli de forma conjunta i completa els règim jurídic dels mencionats Encàrrecs de col·laboració, incloent tots aquells complements que tenen el seu emparament en alguna de les activitats previstes en l'article 83 de la Llei Orgànica d' Universitats, sigui quina sigui l'entitat del Grup UPC a través de la qual es subscriu el respectiu contracte. Amb aquesta mesura, es pretén clarificar els procediments, els límits i les característiques dels Encàrrecs de col·laboració que pot percebre el personal de la UPC, tenint en compte les diferents particularitats de cada col·lectiu d'acord amb la respectiva legislació aplicable.

Per tot això, el Consell Social de la UPC, a proposta del Consell de Govern, i prèvia informació als diferents òrgans de representació del personal de la UPC, en virtut del disposat en l'article 165 dels Estatuts de la UPC, aprova la present **“Normativa reguladora del complement retributiu addicional derivat de la participació en activitats de recerca, transferència, docència i formació emparades per l'article 83 de Llei Orgànica d' Universitats (Encàrrecs de col·laboració o EC's)”**

Article 1. Objecte

La present normativa té per objecte establir el marc regulador del complement retributiu addicional anomenat Encàrrec de Col·laboració (EC) que pot percebre el personal de la UPC com a conseqüència de la seva participació en activitats de recerca, transferència, docència i formació finançades específicament i emparades en l'article 83 de Llei Orgànica d' Universitats.

Article 2.- Requisits

1. Els Encàrrecs de col·laboració han de tenir sempre un finançament extern, sense que en cap cas puguin anar a càrrec del pressupost ordinari de la UPC.
2. No es poden pagar encàrrecs de col·laboració des de cap grup de disponibilitat que estigui gaudint d'un crèdit ni tampoc es podrà pagar a cap PDI que tingui deutes amb la UPC o que tingui un grup de disponibilitat amb disponibilitat negativa.
3. Els Encàrrecs de col·laboració només es poden imputar a projectes en els quals constitueixin una despesa elegible.
4. L'ordenació dels pagaments dels Encàrrecs de col·laboració correspon al director o directora de la unitat acadèmica o del grup de recerca acreditat (entenen com a tals els centres específics de recerca UPC i grups de la Xarxa IT-UPC (TECNIO)). En cas de tractar-se d'Encàrrecs de col·laboració que tinguin el seu origen en contractes o convenis subscrits

mitjançant fundacions o estructures creades per la UPC per canalitzar les iniciatives de recerca, transferència i formació continua del professorat, l'ordenació dels pagaments s'efectuarà d'acord amb les previsions del respectiu contracte programa o encàrrecs de gestió.

Article 3. Àmbit d'aplicació

1. Poden percebre Encàrrecs de col·laboració, de conformitat amb els requisits, límits i procediments establerts en la present normativa:

a) el personal docent i investigador (PDI) de la UPC, sigui quin sigui el seu règim de dedicació, que realitzi tasques de recerca, transferència i formació especialitzada a la UPC.

b) el personal d'administració i serveis (PAS) de la UPC que col·labori en contractes de col·laboració o activitats previstes en l'article 83 de la Llei Orgànica d' Universitats.

2. Només pot percebre Encàrrecs de Col·laboració el personal que estigui en situació de servei actiu i que no estigui en cap situació o supòsit que comporti el cessament de l'obligació de retribuir per part de la UPC (tals com situació d'incapacitat temporal o accident de treball, permís maternal o paternal, jubilació parcial o definitiva.. o qualsevol altre situació similar). Tampoc pot percebre Encàrrecs de Col·laboració el personal que gaudeixi d'una reducció de jornada, amb o sense reducció de retribucions ni el personal que estigui gaudint d'un permís de mobilitat, una llicència sabàtica o sigui nomenat professor emèrit

3. Atesa la naturalesa del contracte de professor associat, aquests no podran percebre Encàrrecs de col·laboració.

Article 4. Requisits comuns a tots els pagaments

1. Els Encàrrecs de col·laboració s'integren a la base de tributació (la qual cosa pot comportar un increment del percentatge de retenció per IRPF de la persona que el percep) i en la base de cotització del personal subjecte al règim general de Seguretat Social (augmentant en conseqüència, l'aportació per quota patronal).

2. Els encàrrecs de col·laboració s'han de formalitzar delimitant l'import, el codi del projecte i el període de pagament.

3. Si l'import d'un Encàrrec de Col·laboració és superior als 15.000 euros, es repartirà el seu pagament en mes d'un mes. En casos degudament justificats, la gerència podrà autoritzar la superació del límit mensual de 15.000 euros. A tal efecte, la sol·licitud motivada haurà de ser cursada amb 2 mesos d'antelació.

4. A tots els Encàrrecs de col·laboració s'aplicarà el percentatge i les condicions d'overhead aprovades anualment a l'apartat de tarifes del pressupost de la universitat.

Article 5. Límits específics per al Personal Docent i Investigador

1. De conformitat amb l'establert a la legislació vigent, la quantitat anualment percebuda pel PDI en concepte d'Encàrrecs de Col·laboració (sigui quina sigui l'activitat i l'entitat que subscriu els contractes de col·laboració) no pot excedir el resultat d'incrementar en el 50 per 100 la retribució anual que pugui correspondre a la màxima categoria docent acadèmica amb dedicació a temps complet i amb tots els complementos previstos en els decrets de retribucions de professorat universitari. Aquest límit es publicarà anualment al portal per al personal, a la web del CTT i al portal de transparència de la UPC.

2. El Personal Investigador en formació de convocatòries podrà percebre Encàrrecs de col·laboració d'acord amb els límits i condicions establertes en les respectives convocatòries amb un límit màxim del 50% de les seves retribucions anuals.

Article 6. Regulació específica dels Encàrrecs de col·laboració del Personal d'Administració i Serveis

1. El PAS de la UPC pot percebre Encàrrecs de col·laboració en contraprestació per la seva participació en projectes finançats externament i realitzats fora de la jornada de treball ordinària.

2. La dedicació esmerçada als projectes haurà de quedar recollida al sistema de control de presència de forma diferenciada.

3. L'import dels Encàrrecs de col·laboració del PAS ha de tenir un cost hora aproximat al de les taules retributives del PAS-L. Per causes degudament justificades, la gerent podrà autoritzar imports superiors, respectant, en tot cas, els límits establerts a l'apartat 5 d'aquest article.

4. La participació del PAS en tasques derivades de l'article 83 de la Llei Orgànica d' Universitats ha d'estar autoritzada pel responsable administratiu de la unitat d'adscripció i caldrà garantir que les tasques encarregades no interfereixen amb les pròpies del lloc de treball.

5. Els Encàrrecs de col·laboració del PAS estan subjectes als límits retributius establerts en l'art. 5.1 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat que disposa que: *"Les remuneracions totals que hom pot percebre com a conseqüència de les autoritzacions atorgades en virtut de l'article 4 no poden superar en cap cas les remuneracions màximes establertes en els Pressupostos Generals de l'Estat per al càrrec de director general o la que, si s'escau, determini a aquest efecte el Pressupost de la Generalitat. Tampoc no pot superar la retribució que li correspon per l'activitat principal, estimada en règim de jornada ordinària, incrementada d'acord amb els percentatges següents:*

4.1. Un 30%, els funcionaris del Grup A1/1 o personal del nivell equivalent.

4.2. Un 35%, els funcionaris del Grup B1/2 o personal del nivell equivalent.

4.3. Un 40%, els funcionaris del Grup B2/3 o personal del nivell equivalent.

4.4. Un 45%, els funcionaris del Grup C1/4 o personal del nivell equivalent

4.5. Un 50%, els funcionaris del Grup C2/5 o personal del nivell equivalent.”

Aquest imports es podran consultar al portal per al personal, a la web del CTT i al portal de la transparència de la UPC.

Article 7. Gestió

1. Sol·licitud de pagament d'Encàrrec de col·laboració: La sol·licitud de l'Encàrrec de col·laboració i l'autorització de la despesa correspon al PDI responsable del projecte, i haurà de tenir l'acceptació del col·laborador o col·laboradora.

En el cas del PDI, la sol·licitud haurà de tenir el vistiplau del director o directora de la unitat acadèmica d'adscripció del col·laborador o col·laboradora o del responsable del centre específic de recerca UPC o grup de la Xarxa IT-UPC (TECNIO).

En el cas del PAS, la sol·licitud haurà de tenir a més, el vistiplau del responsable administratiu de la unitat d'adscripció del col·laborador o col·laboradora.

2. La sol·licitud es dirigeix al Servei de Personal (SP), que en comprova la disponibilitat econòmica i, si n'hi ha, tramita el pagament.

3. Els formularis dels Encàrrecs de col·laboració no poden portar esmenes i han d'estar correctament emplenats i signats per tots els agents implicats. Les dates d'entrega d'aquests encàrrecs s'ajustaran als terminis que es comunicaran pels canals que s'estableixin.

Disposició final.

Aquesta normativa entrarà en vigor el dia següent a la seva aprovació per Consell Social, llevat del límits retributius del PAS, que entraran en vigor l'1 de gener de 2016.